

PREINTESA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2020

In forma di scrittura privata il 21/12/2020

La Delegazione di parte pubblica:

- | | |
|----------------------------|---------------------------------------|
| ➤ Dr.ssa Marietta CARCIONE | Presidente - Segretario Comunale |
| ➤ Sig. Luigi CASEL | Responsabile area Contabile |
| ➤ Geom. Patrizia CHIRIOTTI | Responsabile area Tecnico Manutentiva |

Le Organizzazioni Sindacali

Sig. ZANGROSSI Daniele

CGIL_ Funzione Pubblica

RSU: ALA Fiore Luigina

Al termine della riunione le parti, condividendone i contenuti, sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per l'anno 2020.

Art. 1 Ambito di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 01 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.
3. Con cadenza annuale possono essere rinegoziati i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo.

Art. 2 Destinazione del Fondo Risorse Decentrate - Anno 2020

1. Il Fondo risorse decentrate per l'importo complessivo di € **12.386,57**, costituito con Determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 180 del 07.12.2020 composto ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, **Allegato 1)** parte integrante al presente accordo decentrato integrativo e viene utilizzato per le finalità di cui all'art. 68 CCNL, nella forma precisata **nell'Allegato 2)**, parte integrante del presente accordo decentrato integrativo.
2. Le parti prendono atto che il personale in servizio al 31.12.2020 risulta inferiore a quello rilevato al 31.12.2018, pertanto, ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non deve essere adeguato.

Art. 3

Progressioni orizzontali

Per l'anno 2020 non si prevede l'attivazione dell'istituto.

Art. 4

Servizio mensa

Nell'impossibilità di garantire il servizio di mensa aziendale, ai dipendenti la cui articolazione di lavoro prevede un orario superiore alle 6 ore giornaliere con rientro pomeridiano, viene garantito l'erogazione di un ticket restaurant di valore pari ad € 5,29 per ogni giorno di servizio prestato con tale articolazione oraria. Condizione per l'erogazione è che l'intervallo tra le tue fasce orarie di lavoro non sia inferiore a minuti 30 e superiore a minuti 120

Art. 5

Norme finali

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, restano in vigore le disposizioni del vigente contratto collettivo integrativo decentrato 2019-2021, sottoscritto in data 17 dicembre 2019.

Letto, confermato e sottoscritto

La delegazione trattante di parte pubblica

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP _____

RSU _____

Allegato "1"

COSTITUZIONE FONDO ART 67 CCNL 2016/2018	Anno 2020
RISORSE STABILI	
ART. 67 Comma 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.	(+) 10.505,60
ART. 67 Comma 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:	
a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;	(+) 249,60
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;	(+) 208,20
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	(+) 822,77
d) di eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001;	0
e) degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. delle legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies;	0
f) dell'importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni che non abbiano già determinato tale risorsa prima del 2018 o, per la differenza, da quelle che l'abbiano determinata per un importo inferiore al tetto massimo consentito;	0
g) degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo	0
h) delle risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a).	
EVENTUALI DECURTAZIONI -Recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, etc ...)	
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 – Riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 e s.m.i. 8at. 1, comma 456, Legge stabilità 2014	(-) 268,41
TOTALE RISORSE STABILI (A)	11.517,76
TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO (A1)	457,80
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO (A2)	11.059,96
RISORSE VARIABILI	
ART. 67 COMMA 3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno	
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001 -Servizi c/terzi-	1.000,00
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge:	0
* Piano speditivo di Protezione Civile - Gestione emergenza evento calamità del 07/06/2018: € 6.600,00	0
* Straordinari per calamità: Ordinanza Presidenza Consiglio dei Ministri n. 534 del 25.07.2017: 17.400,00	
Sub. C. 1) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici i favore del personale : incentivi recupero evasione ici	0
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	0

e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	0
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	0
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	0
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 4;	0
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziati dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziati in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	0
ART. 67 COMMA 4. In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	1.004,68
ART. 67 COMMA 5. Gli enti possono destinare apposite risorse:	
a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	0
b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).	0
ART. 67 COMMA 6. Gli enti possono stanziare le risorse di cui al comma 3 lett. h), i) nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale. In ogni caso, ferme le disposizioni di legge in materia, le risorse di cui al comma 3 non possono essere stanziati dagli enti che si trovino in condizioni strutturalmente deficitarie o di pre-dissesto o di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni.	
ART. 67 COMMA 7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 15, comma 5 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017.	Art. 15 comma 7
COMMA 8	
ART. 67 COMMA 9. Ai sensi dell'art. 23, comma 6 del d. lgs. n. 75/2017, sulla base degli esiti della sperimentazione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, acquisita l'intesa in sede di Conferenza unificata, può essere disposta l'applicazione in via permanente di quanto previsto al comma 8 nonché l'eventuale estensione ad altre amministrazioni pubbliche, previa individuazione di specifici meccanismi che consentano l'effettiva assenza di nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica.	
ART. 67 COMMA 10. Ai fini dello stanziamento di cui al comma 5, lett. b), le Camere di commercio, ivi comprese quelle risultanti dalla fusione di più Enti, possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al d.lgs. n. 219/2016.	solo CCIAA
ART. 67 COMMA 11. Resta ferma quanto previsto dalla normativa di legge vigente in merito alle risorse utilizzabili per la copertura degli oneri conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi.	
ART. 15 COMMA 7 Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.	
ART 68 COMMA 1, ultimo periodo ... Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	0
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	2.004,68
TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO (B1)	0
TOTALE RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO (B2)	1.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO (B3)	1.004,68
RIEPILOGO COMPLESSIVO	
TOTALE FONDO (C = A+ B)	€ 13.522,44
TOTALE FONDO EXTRA TETTO (C1 = A1 + B1 + B2)	€ 1.457,80
TOTALE FONDO NEL TETTO (C3 = A2+ B3)	€ 12.064,64
TOTALE FONDO 2016	€ 10.928,77
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 (Art. 23, c. 2, D.lgs. 75/2017 (D)	(-) € 1.135,87
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA) COMPRESO SEGRETARIO (E)	€ 27.483,45
TOTALE FONDO 2020 COMPRESO P.O. (C-D+E)	€ 39.870,02
TOTALE RISORSE FONDO DOPO DECURTAZIONE -PARTE STABILE	€ 10.381,89
TOTALE RISORSE FONDO DOPO DECURTAZIONE -PARTE VARIABILE	€ 2.004,68
TOTALE COMPLESSIVO FONDO DOPO DECURTAZIONE	€ 12.386,57
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2016 (INDENNITA' POSIZIONE E INDENNITA' RISULTATO)	€ 27.624,96
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 (INDENNITA' POSIZIONE E INDENNITA' RISULTATO)	€ 27.483,45
TOTALE STRAORDINARI 2016	€ 512,51
TOTALE STRAORDINARI 2019	€ 512,51

Allegato "2"

RIPARTIZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (art 68 CCNL 2018)

PROSPETTO RIEPILOGATIVO FONDO	
RISORSE STABILI NEL TETTO	11.059,96
RISORSE STABILI FUORI TETTO	457,80
TOTALE RISORSE STABILI	11.517,76
DECURTAZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	1.135,87
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	10.381,89
RISORSE VARIABILI NEL TETTO	1.004,68
RISORSE VARIABILI FUORI TETTO	1.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	2.004,68
TOTALE FONDO 2020 DOPO DECURTAZIONE	12.386,57

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	7.446,10
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	2.564,62
Totale utilizzo risorse stabili	10.010,72
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	371,17

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE : 2.004,68

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (LETT. K)	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	0,00
Art. 68 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019	0,00
Totale utilizzo risorse vincolate (lett. k)	0,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (attività disagiate e esposte a rischi)	374,00
Indennità stato civile, anagrafe e elettorale	350,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati anche con risorse Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018.	1.151,85
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	500
TOTALE GENERALE UTILIZZO (STABILI e VARIABILI)	12.386,57

