

CRITERI DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL TRATTAMENTO ACCESORIO

DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO rif anno 2019

GRADO DI DIFFERENZIAZIONE (INTESO COME PERCENTUALE DI PERSONALE COLLOCATO NELLE VARIE FASCE)

FASCE DI MERITO	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O	PERCENTUALE
PERSONALE CHE HA OTTENUTO OLTRE IL 100% DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE	2	3	100,00%
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 90 A 100			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 60 A 89			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 50 A 59			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO SOTTO 50			
			100%