

## CRITERI DEI SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE E DEL TRATTAMENTO ACCESORIO

### DISTRIBUZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO rif anno 2019

#### GRADO DI DIFFERENZIAZIONE (INTESO COME PERCENTUALE DI PERSONALE COLLOCATO NELLE VARIE FASCE)

FASCE DI MERITO	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	DIPENDENTI NON TITOLARI DI P.O	PERCENTUALE
PERSONALE CHE HA OTTENUTO OLTRE IL 100% DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE	3	2	100,00%
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 90 A 100			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 60 A 89			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO DA 50 A 59			
PERSONALE CHE HA OTTENUTO SOTTO 50			
			100%